

В объединённый диссертационный совет
99.2.129.03 на базе ТНУ, РТСУ и ТГУК
734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти ½.

Отзыв

на автореферат диссертационной работы Джураевой Дилфузы Муроджоновны на тему: «Совершенствование механизма управления кадровым потенциалом торговых предприятий в условиях цифровизации (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика сферы услуг)

Представленный автореферат диссертации посвящен актуальной и инновационной теме – совершенствованию управления кадровым потенциалом торговых предприятий в условиях цифровой экономики. В условиях формирования цифровой экономики в Республике Таджикистан, особенно в сфере услуг, розничная торговля играет ключевую роль в повышении благосостояния населения и конкурентоспособности предприятий.

Актуальность темы исследования обоснована автором убедительно. Развитие цифровых технологий требует новых подходов к управлению персоналом, формированию кадрового потенциала и его эффективному использованию. Несмотря на большое количество исследований в области управления кадрами, вопросы, связанные с адаптацией торговых предприятий к цифровой экономике, остаются недостаточно изученными.

Структура и содержание автореферата соответствуют предъявляемым требованиям. Автором четко сформулированы цель и задачи исследования, определены объект и предмет исследования, обоснована научная новизна, теоретическая и практическая инновационность работы. Автореферат полностью раскрывает основные положения диссертации, выносимые для защиты.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в уточнении понятия «кадровый потенциал» применительно к корпоративной торговле в условиях цифровизации, а также в разработке научно-методического подхода к обоснованию кадровых стратегий во взаимосвязи с бизнес-стратегиями. Важным результатом является разработанный алгоритм и направление цифровизации управления кадровым потенциалом.

Теоретические исследования инновационности заключаются в развитии теоретических положений по управлению кадровым потенциалом в условиях

цифровизации, а также в развитии методического инструментария по повышению кадровых возможностей и формированию стратегии его развития.

Основные положения, выносимые на защиту, четко сформулированы и отражают суть диссертационного исследования. Автором представлены обоснованные выводы и рекомендации по совершенствованию механизма управления кадровым потенциалом торговых предприятий в условиях цифровизации, а также предложен научно-методический подход к обоснованию кадровых стратегий во взаимосвязи с бизнес-стратегиями.

Замечания и рекомендации:

1. В автореферате можно было бы подробно описать методологию исследований, в частности, упомянуть конкретные методы, используемые при проведении анализа, и оценка кадровых возможностей торговых предприятий;
2. Необходимо более четко объяснить, в чем заключается вклад автора в разработку конкретных практических рекомендаций по совершенствованию системы управления кадровым потенциалом;
3. Автору следовало в автореферате более четко охарактеризовать особенности механизма управления кадровым потенциалом торговых предприятий.

Данные замечания носят рекомендательный характер и не снижает научную и практическую значимость выполненной работы.

В целом диссертационная работа представляет собой самостоятельное, завершённое научное исследование, обладающее научной новизной, теоретической и практической инновационностью и выполнено в соответствии с требованиями ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ, а соискатель Джураева Д.М. заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика сферы услуг).

Проректор по воспитательной работе
Таджикского государственного университета
права, бизнеса и политики г. Худжанда
к.э.н., доцент
05.04.2025



Норматова Ш.М.

Адрес университета: 735700, Республика Таджикистан, г. Худжанд, Согдийская область, 17 мкр-н., дом 1. <http://www.tsulbp@rambler>

Подпись к.э.н., доцента Норматовой Ш.М. заверяю
Начальник управления кадров и специальных работ



Бобоев А.Х.